

CUB SCUOLA

Corso Marconi 34, 10125 Torino

Tel/fax 011.655.897

scuola@cubpiemonte.org

http://www.cubpiemonte.org

Conoscere i nostri diritti è importante. Per questo motivo abbiamo preparato una breve sintesi della normativa che riguarda il personale precario della scuola. Per motivi di spazio non abbiamo riportato la normativa, peraltro importantissima, che riguarda i congedi parentali e, in genere, i diritti dei genitori. Chi ne avesse esigenza può richiederla rivolgendosi alla CUB Scuola.

Ancora più importante è organizzarsi per conquistare i diritti che ci sono negati. A questo fine è necessario rafforzare il sindacato indipendente e organizzarci scuola per scuola.

Per porsi in relazione con la CUB Scuola

Telefono 011.655897 e-mail scuola@cubpiemonte.org

Sintesi diritti personale precario

Tipologia e riferimenti normativi	Condizioni e durata		Retribuzione Altro
Assenze per malattia Art. 17-19 CCNL	9 mesi in un triennio scolastico con diritto alla conservazione del posto	Supplenti annuali o fino al 30 giugno	Per anno scolastico: 30 giorni al 100% 60 giorni al 60% 180 giorni non retribuiti
	30 giorni per anno scolastico e, comunque, nei limiti della durata del contratto	Personale con supplenza breve o temporanea	Retribuiti al 50%
Assenza per gravi patologie Art. 17 CCNL	I giorni di ricovero o di day hospital e di assenza per terapie invalidanti certificate dall'ASL di competenza	Tutto il personale precario nell'ambito del contratto	Retribuite ed escluse dal computo dei giorni di assenza per malattia
Assenza per infortunio Art. 20 CCNL	Fino a completa guarigione clinica	Nei limiti della durata del contratto e di tutti gli eventuali ulteriori contratti compresi nel periodo di durata dell'infortunio	Intera retribuzione per tutto il periodo coperto dal contratto.
Aspettativa per motivi di famiglia e di studio Art. 18-19 CCNL	1 anno continuativo o più periodi (a tal fine sono sommati i periodi di aspettativa non interrotti da	Supplenti annuali o sino al termine dell'attività didattica. Documentati motivi	Non retribuita. Sono riscattabili ai fini pensionistici sino ad un massimo di 3 anni se

	servizio di 6 mesi)		successivi al 31 12 1996. Art. 5 D.L.vo 564/96.
Componente di seggio elettorale DPR 361/57	Periodo occorrente nei limiti della durata del contratto	Riposo compensativo per i giorni festivi o esenti da impegni di servizio	Retribuito
Diritto allo Studio (150 ore) Art. 15 comma 7 CCNL	Per anno solare proporzionalmente al contratto	Scadenza della domanda al CSA: di norma il 15 novembre	Contrattazione decentrata regionale Contrattazione di istituto
Donatori di sangue Art. 15 comma 7 CCNL Art. 1 legge 584/67	1 giorno	Prelievo minimo: 250 grammi	Retribuito
Ferie Art. 13-19 CCNL	Personale neo assunto o con tre anni di servizio 30 giorni lavorativi	In rapporto al servizio prestato o da prestare 2,5 giorni ogni 30 giorni di servizio	Retribuite Regolamentate dal contratto di istituto Per il personale Ata che lavora su 5 giorni: i giorni di ferie sono determinati sulla base del comma 5 dell'art. 13 del CCNL
	Personale con più di 3 anni di servizio comunque prestati 32 giorni lavorativi	In rapporto al servizio prestato o da prestare 2,66 giorni ogni 30 giorni di servizio	
Sospensione delle Ferie Art. 13-19 CCNL	Solo per eccezionali motivi di servizio		Diritto al rimborso spese
	Per malattie e/o ricovero ospedaliero oltre i 3 giorni	Inviare documentazione medica alla scuola con indicazione reperibilità.	
Ferie non godute Art. 19 comma 2 CCNL	Per il personale docente con contratto a tempo determinato sino al 30 giugno o con contratto su assenza titolare	Non ha alcun obbligo a fruire delle ferie maturate nei periodi di interruzione dell'attività didattica	Retribuite
	Il personale Ata, di norma, è tenuto a fruire delle ferie durante la durata del contratto		Nel caso, per esigenze di servizio, non ne abbia fruito ha diritto alla relativa distribuzione
Ferie durante attività didattica Art. 13-19 CCNL	6 giorni solo per il personale docente	Allegare idonea documentazione	Retribuite. Regolamentate dal contratto di istituto.
Festività sopresse Art. 14-19 CCNL	4 giorni lavorativi per anno scolastico in rapporto al servizio prestato o da prestare	1 giorno ogni 3 mesi di servizio prestato	Retribuite
Indennità disoccupazione	Due tipologie: - ordinaria - requisiti ridotti		Rivolgersi alla CUB Scuola
Permesso Breve Art. 16-19 CCNL	Personale Ata Sino a 36 ore per anno scolastico Sino al 50% dell'orario giornaliero di servizio	Da recuperare, su richiesta della scuola, entro due mesi e, in ogni caso, entro la durata del contratto. Non occorre documentare i motivi	Regolamentati dal contratto di istituto compatibilmente con le esigenze di servizio

	Personale docente Sino al numero di ore corrispondente all'orario settimanale di insegnamento per anno scolastico Sino a due ore di lezione per singolo giorno		
Permesso per lutto Art. 19 comma 9 CCNL	3 giorni per ogni evento Anche non consecutivi, da fruire entro i limiti di durata del contratto ed in un periodo congruo	Perdita: - coniuge - parenti entro il 2° grado: fratelli, genitori, figli, figli di fratelli e di figli - affini di 1° grado: suoceri, nuora, genero	Retribuiti
Permesso per matrimonio Art. 15-19 CCNL	15 giorni consecutivi Da fruire entro un periodo congruo e , comunque, entro la durata del contratto		Retribuiti
Permesso per esami e/o concorsi Art. 19 comma 7 CCNL	Sino a 8 giorni per anno scolastico	Comprendono eventuali giorni di viaggio	Non retribuiti
Permessi per motivi personali e familiari Art. 15-19 CCNL	Sino a 6 giorni per anno scolastico	I motivi devono essere documentati o autocertificati	Non retribuiti
Permesso Legge 104/92 Art. 33 comma 3 legge 104/92	3 giorni al mese per assistenza continuativa ed esclusiva di parente o affine entro il 3° grado	Spetta al genitore o familiare	Retribuito
Assistenza familiare tossicodipendente Art. 15 comma 7 CCNL Scuola Art. 124 DPR 309/90			Retribuito
Profilassi Art. 15 comma 7 CCNL Art. 42 DPR 1518/67	Periodo occorrente		Retribuiti
Santo Patrono Art. 14-19 CCNL	1 giorno	Solo se ricadente in giornata lavorativa	Retribuito
Trattamento Fine Rapporto	A decorrere dal 30 maggio 2000 per periodi di servizio superiori a 15 giorni continuativi nello stesso mese	Il diritto matura anche per un giorno di interruzione del contratto	La pratica è gestita dalla scuola che l'inoltra all'Inpdap che provvede a liquidare il TFR
Volontariato presso Croce Rossa, Protezione Civile, Vigili del Fuoco	Periodo occorrente nei limiti della durata del contratto		Retribuito

Che cos'è la CUB Scuola

La Confederazione Unitaria di Base è un sindacato indipendente da governi, partiti, padroni. Organizza le lavoratrici e i lavoratori di tutte le categorie, di ruolo e precari, italiani e immigrati.

Si propone:

- la difesa delle retribuzioni e il rifiuto della concertazione che da molti, troppi anni blocca i salari al di sotto del tasso d'inflazione programmato;
- la difesa dell'organico e l'immediata immissione in ruolo sui posti disponibili delle lavoratrici e dei lavoratori precari;
- la difesa e il potenziamento di una scuola pubblica di qualità mediante investimenti per l'edilizia scolastica, il diritto allo studio, l'ottenimento di un organico adeguato alle necessità, risorse per l'innovazione e per tutti i servizi sociali, dalla sanità ai trasporti;
- la conquista delle libertà sindacali oggi sequestrate dai sindacati istituzionali e il diritto per i lavoratori alle assemblee, alla decisione delle piattaforme contrattuali, all'accettazione dei contratti.

**Per rafforzare il sindacalismo indipendente
Organizzati con la CUB Scuola**

Per porsi in relazione con la CUB Scuola

Tel/Fax 011.655897

E-mail scuola@cubpiemonte.org

www.cubpiemonte.org